

**ASSOCIATION DJAMMA-DJIGUI****FICHE DE POSTE****Chargée d'accompagnement des femmes victimes de violences**

1er poste salarié de l'association — un poste fondateur pour structurer notre accompagnement des femmes victimes de violences

Identification du poste

Intitulé du poste	Chargée d'accompagnement des femmes victimes de violences
Type de contrat	CDD de 1 an, renouvelable
Temps de travail	Temps partiel
Prise de poste	Septembre 2026
Rattachement hiérarchique	Sous l'autorité de la Directrice
Fonction	Référente technique Violences faites aux femmes (Pôle Violences)
Lieu d'exercice	DJAMMA-DJIGUI (Noisiel, 77) et interventions sur le territoire
Déplacements	Ponctuels, selon les accompagnements et les actions de l'association

Contexte du recrutement

DJAMMA-DJIGUI est une association loi 1901, reconnue d'intérêt général, qui œuvre depuis 2018 à Noisiel (Seine-et-Marne) pour lutter contre les violences intrafamiliales, la précarité et l'isolement psycho-social des femmes et des mères.

Le poste de Chargée d'accompagnement des femmes victimes de violences constitue le premier poste salarié de l'association. Il marque une étape déterminante dans la structuration de DJAMMA-DJIGUI et dans le renforcement de son action auprès des femmes accompagnées. À ce titre, l'association recherche une personne réellement compétente et expérimentée, en mesure de porter ce poste avec exigence, autonomie et professionnalisme, et de poser des bases solides pour l'avenir de la fonction.

Finalité du poste

Accueillir, écouter, informer et accompagner les femmes victimes de violences afin de favoriser leur protection, leur accès aux droits, leur autonomie et leur reconstruction. En tant que référente technique du Pôle Violences, la personne recrutée contribue également à structurer et professionnaliser l'accompagnement proposé par l'association sur cette thématique.

Missions principales

Accueil et évaluation

- Accueillir les bénéficiaires.
- Évaluer les besoins et les situations d'urgence.
- Identifier les priorités d'accompagnement.

Accompagnement

- Construire un parcours personnalisé.
- Assurer le suivi social et administratif.
- Informer sur les droits.
- Accompagner les démarches si nécessaire.

Orientation

- Orienter vers les partenaires spécialisés.
- Assurer le suivi des orientations.
- Travailler en réseau.

Prévention et référence technique

- Participer aux permanences.
- Coanimer des ateliers.
- Participer aux actions de sensibilisation.
- Assurer la référence technique du Pôle Violences et appuyer la Responsable de ce pôle dans la structuration de ses actions.

Suivi administratif

- Renseigner les tableaux de bord.
- Contribuer aux bilans d'activité (trimestriels et annuels).
- Respecter les procédures et la confidentialité.

Relations fonctionnelles

Interne : Directrice, Coordinatrice, Responsables de Pôle, bénévoles et intervenants.

Externe : partenaires sociaux, de santé, de justice, collectivités territoriales et associations spécialisées.

Profil recherché

Ce poste étant le premier poste salarié de l'association, DJAMMA-DJIGUI recherche un profil confirmé, capable d'exercer avec un haut niveau d'autonomie, de rigueur et de professionnalisme.

Formation

Formation de niveau Bac +3 à Bac +5 dans l'un des domaines suivants :

- Travail social (DEASS, DEES...)
- Économie sociale et familiale (CESF)
- Intervention sociale
- Médiation sociale
- Psychologie
- Droit
- Sciences humaines et sociales
- Ou toute autre formation en lien avec l'accompagnement des personnes

Expérience

- Expérience confirmée et significative dans l'accompagnement de femmes victimes de violences ou de personnes en situation de vulnérabilité.
- Une expérience au sein d'une association ou d'une structure intervenant dans la lutte contre les violences faites aux femmes est fortement appréciée.
- Bonne connaissance du réseau partenarial (justice, santé, hébergement, services sociaux, associations spécialisées).
- Une première expérience de structuration d'un poste ou d'un service constitue un atout, ce poste étant fondateur pour l'association.

Compétences techniques

- Maîtrise de la conduite d'entretien.
- Évaluation des besoins et des situations de vulnérabilité.
- Connaissance approfondie des violences conjugales, intrafamiliales et des violences faites aux femmes.
- Capacités rédactionnelles solides (comptes rendus, bilans, tableaux de suivi).
- Maîtrise des outils bureautiques.
- Travail en réseau et en partenariat.
- Gestion des situations complexes et sensibles.
- Capacité à structurer et faire évoluer une pratique professionnelle dans un contexte associatif en développement.

Savoir-être et qualités personnelles

- Écoute active
- Empathie
- Discrétion et confidentialité
- Sens de l'organisation
- Autonomie et prise d'initiative
- Esprit d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Gestion du stress
- Exemplarité et sens des responsabilités, en tant que première salariée de l'association



Conditions particulières et d'exercice

- CDD à temps partiel d'une durée d'un an, renouvelable.
- Prise de poste prévue en septembre 2026.
- Permis B souhaité.
- Déplacements ponctuels sur le territoire.
- Disponibilité occasionnelle en soirée ou le week-end, selon les besoins des actions de l'association (réunions, événements, actions de sensibilisation).

Valeurs de l'association

- Respect
- Bienveillance
- Professionnalisme
- Égalité
- Promotion des droits des femmes

Comment postuler

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leur CV ainsi qu'une lettre de motivation, en précisant leurs disponibilités, à l'attention de la Présidente de DJAMMA-DJIGUI :

Par e-mail : Djamma-djigui.asso@hotmail.com

Par courrier : Association DJAMMA-DJIGUI — 26 place Émile Menier, 77186 Noisiel

Étant donné l'importance de ce premier recrutement pour l'association, une attention particulière sera portée à l'expérience, à la maturité professionnelle et à la capacité de la candidate à s'inscrire durablement dans ce poste fondateur.